

ПРИНЯТО

общим собранием работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка

Протокол № 4 от «13» ноября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ ДО ЦДТ  
города Кузнецка

\_\_\_\_\_ А.Г. Кузьмичева

**Положение  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
центра детского творчества  
города Кузнецка**

**Принято**

с учетом мнения профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации работников

МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка

Протокол от 08.11.2024 №

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования центра детского творчества города Кузнецка (далее Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования центра детского творчества города Кузнецка (далее - Центр) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Бюджетным кодексом РФ, Указом президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

(с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», «Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО «О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012- 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда», в соответствии с постановлением администрации города Кузнецка от 27.10.2023 N 1896 « О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», с постановлением администрации города Кузнецка от 30.10.2023 N 1910 « О

внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», с постановлением администрации города Кузнецка от 26.04.2024 N 676 « О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», с постановлением администрации города Кузнецка от 08.10.2024 N 1637 « Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кузнецка»

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка:

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В учреждении могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Директор учреждения по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Индексация базовых окладов производится в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы - доплаты за виды работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.5. Система оплаты труда в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

## **2. ПОРЯДОК РАСЧЁТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МБОУ ДО ЦДТ ГОРОДА КУЗНЕЦКА**

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностной оклад руководителя;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка устанавливается коллективным договором (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка определяются МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

### **ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2.4. Размер оклада за ставку работников учреждения рассчитывается с учетом типа образовательной организации.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка даны в **приложении 1** к настоящему Положению.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда

за ставку заработной платы (**приложение 9** к настоящему Положению). Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в **приложении 11** к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в **приложении 12** к настоящему Положению.

2.6. Оклад педагогического работника  $O_{\phi}^{n.p}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка по следующей формуле

$$O_{\phi}^{n.p} = O_{д}^{пр}$$

где

$O_{\phi}^{n.p}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{пр}$

$O_{д}^{пр}$  - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы.

2.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

2.9. При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.10. За время работы в период летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в **приложении 10** к настоящему Положению. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.11. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

~~$Z = O_{\phi} + B + D + C$~~ , где

$Z_{n.p}$  – месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{n.p}$  – компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{n.p}$  – доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{n.p}$  – стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими нормативными актами МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- участие педагога в разработке и реализации дополнительной общеразвивающей программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

Педагогическим работникам, в соответствии с локальными актами МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

## **ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

2.12. Заработная плата директора МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.13. Должностной оклад директора МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада руководителя.

Должностной оклад директора МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка устанавливается в кратности до 4.

2.14. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, в соответствии с **приложением 8** к настоящему Положению.

Премирование директора МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка.

2.15. Заработная плата работников административно-управленческого персонала (далее - АУП) (руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, его заместителей) определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{Рук (АУП)}} = O_{\text{д}}^{\text{Рук (АУП)}} + Д^{\text{Рук (АУП)}} + С^{\text{Рук (АУП)}}$$

где

$Z_{\text{Рук (АУП)}}$  - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_{\text{д}}^{\text{Рук (АУП)}}$  - оклад руководителя и других работников из числа АУП;

$D^{\text{Рук (АУП)}}$  - доплаты руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, для руководителя устанавливаются администрацией города Кузнецка);

$C^{\text{Рук (АУП)}}$  - стимулирующие выплаты руководителю и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, для руководителя устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка).

Стимулирующие выплаты руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

### **ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ ЧИСЛА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА**

2.16. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию и тип образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в **приложении 3** к настоящему Положению.

2.17. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_{д}^{УВП} + B^{УВП} + D^{УВП} + C^{УВП}$$

$Z_{УВП}$  - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{д}^{УВП}$  - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{УВП}$  - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации);

$C^{УВП}$  - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

2.18. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

### **ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ И ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА**

2.19. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих указаны в **приложении 4** к настоящему Положению.



Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается локальными нормативными актами МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.20. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.21. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$z_{\text{раб}} = O_{\text{д}}^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + D^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}$$

где

$Z_{\text{раб}}$  - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$  - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$  - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{\text{раб}}$  - доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка);

$C^{\text{раб}}$  - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка).

## ПОРЯДОК РАСЧЕТА КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

2.22. Размер выплат компенсационного характера определяется МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка самостоятельно в соответствии с **приложением 6** к настоящему Положению.

В МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Директору МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка необходимо принимать меры по проведению специальной оценке рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

## **ПОРЯДОК РАСЧЕТА ДОПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ И ОБЪЕМЫ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

2.23. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (**приложение 7** к настоящему Положению).

В МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.24. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

2.25. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка на оплату труда работников.

## **ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРИ РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ**

2.26. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.27. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## **ПОРЯДОК РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

2.28. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 2)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается директором МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка с учетом мнения представительного органа работников.

Директору МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности директора МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии директору МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка устанавливаются в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

## **ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.29. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с локальным актом МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в пределах бюджетных ассигнований.

2.30. Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5750 рублей педагогическим работникам осуществляющих образовательную деятельность в МБОУ ДО ЦДТ по основному месту работы.

### **3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ ДО ЦДТ ГОРОДА КУЗНЕЦКА.**

3.1. Фонд оплаты труда МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ, обеспечения и создания условий обучения и воспитания обучающихся (детей) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка формируется на календарный год за счет средств бюджета города Кузнецка, средств МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе действующих типовых штатных расписаний по типам образовательных организаций.

3.3. МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в организации может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда состоит из

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка и персональных повышающих коэффициентов);

- стимулирующей части.

**Приложение 1 к Положению о системе оплаты  
труда работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Оклады  
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических  
работников  
(рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
<b>2 квалификационный уровень</b>	<i>педагог дополнительного образования</i>	14731
	<i>Педагог-организатор</i>	14731
	<i>Концертмейстер</i>	14731
<b>3 квалификационный уровень</b>	<i>методист</i>	15328

**Приложение 2 к Положению о системе оплаты  
труда работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного)  
характера по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников МСБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория Педагог – наставник Педагог – методист	4640 2320 6100 4100
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего

образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) с 2021г..

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

**Примечание:**

-выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющих ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.



**Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Оклады**

**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
<b>1 квалификационный уровень</b>	<i>секретарь-машинистка</i>	12975
	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
<b>2 квалификационный уровень</b>	<i>заведующий хозяйством</i>	14173

**Приложение 4 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Оклады  
прочих работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка из числа учебно-вспомогательного  
и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых профессий рабочих (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
<b>1 уровень</b>	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	<i>Дворник</i>	12229
	<i>Сторож (вахтер)</i>	12229
	<i>Уборщик служебных помещений</i>	12229
	<i>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений</i>	12229

**Приложение 5 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным  
квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников  
учреждения с учетом специфики работы в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка)**

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
<i>Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением</i>	0,20

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется директором по согласованию с Советом Центра в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (детьми), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, и устанавливается локальным актом.

В случаях, когда работники имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

**Приложение 6 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Перечень  
выплат за работу в особых условиях**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b> с тяжелыми и вредными условиями труда	До 0,12
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации	в соответствии со ст. 150 ТК РФ
за совмещение профессий (должностей)	в соответствии со ст. 151 ТК РФ
за сверхурочную работу	в соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

**Приложение 7 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,  
работникам по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, исчисляемых из оклада  
работника и рекомендуемый размер выплат к окладам**

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка	
Виды работ	Повышающий коэффициент
Для педагогического административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:	
1. За организацию проектной деятельности в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.	0,5-1
2. За подготовку и проведение городских массовых мероприятий, конкурсов, соревнований.	0,5-1
3. За реализацию дополнительных общеразвивающих программ с использованием дистанционных форм обучения и сетевого взаимодействия через сотрудничество с ЦМИТ .	0,5-1
4. За развитие и функционирование сайта МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка	1-4
5. За работу в системе ПФДО: осуществление методической, экспертной и образовательной деятельности.	0,4-1
6. За организацию системной работы по реализации направления деятельности местного отделения ВВПОД «Юнармия» и первичного отделения РДШ города Кузнецка	0,4-1
7. За упорядочение документов, составление описей и предоставление их в МКУ «Кузнецкий архив» на хранение	0,5-1
8. За выполнение дополнительного объема работ по охране труда в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка	0,5-1

Персональный коэффициент устанавливается МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утверждённых ассигнований по МБОУ ДО ЦДТ .

**Приложение 8 к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

Должностной оклад руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, изменения его типа повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

**Повышающие коэффициенты уровня управления  
для руководителей образовательных учреждений**

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,6
2 группа	1,5
3 группа	1,4
4 группа	1,3

**Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений**

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объёмным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения дополнительного образования детей	39-31	30-25	25-20	Менее 20

**Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями**

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Методика расчета	Данные	Количество баллов
1	Портфолио руководителя	1.1.	Стаж работы в должности руководителя	Количество лет	от 0 до 3-х лет	0
					Более 3-х лет	1
		1.2.	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары и семинары, направленные на профессиональный рост	Год последних КПК  Указать вебинар/семинар и тему выступления	КПК в последние 3 года	2
					Выступление на вебинаре и (или) семинаре в прошедшем году	1
					нет	0
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Указать награду	Федеральные	3
					Региональные	2
Муниципальные	1					
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество пед. работников первой и высшей категории/общее число педагогических работников	Показатель выше или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1 - 1,3 ставок	2
					1,3 - 1,5 ставок	1
					Менее 1	0

					или более 1,5 ставок	
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да	2
					нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)/общее число пед. работников	Показатель выше или равен среднему показателю по городу	2
					Показатель ниже среднего показателя по городу	0
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчетном году, в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников, прошедших КПК в отчетном году/общее число пед. работников	Показатель более или равен 0,33	2
					Показатель менее 0,33	0
3	Управление результатами	3.1.	Наличие кандидатов на медаль, не подтвердивших притязания на медаль	Да/нет	нет	2
					да	0
		3.2.	Наличие выпускников 11-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период ЕГЭ)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.3.	Наличие выпускников 9-х классов, не преодолевших порог	да/нет	нет	2



			по обязательным предметам (в основной период ОГЭ)			
					да	0
		3.3.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА-9 и ГИА-11 участниками и организаторами ОО	да/нет	нет	2
					да	0
		3.4.	Наличие в результатах ВПР признаков необъективности (по данным Рособнадзора и ФИОКО)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.7.	Доля обучающихся, принимавших участие в очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и международного уровней, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся (воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников). Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.8.	Доля победителей и призеров очных творческих, интеллектуальных, спортивных (только для спортивных школ), технических олимпиад, конкурсов некоммерческого характера муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней от общей численности	Количество обучающихся, ставших победителями и призерами/общее число участников. Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0

			участников			
		3.9.	Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального или регионального уровня	Указать площадку	Инновационная и стажировочная площадки	2
					Стажировочная площадка	1
					Инновационная площадка	1
		3.10.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГТО/общее число обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.11.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности сотрудников	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГТО/общее число сотрудников	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.12.	Отсутствие правонарушений подростков за отчетный период		отсутствуют	2
					имеются	0
		3.13.	Создание развивающей предметно-	Используются данные мониторинга	40 - 50 баллов	2
					30 - 40	1

			пространственной среды в ДОУ		баллов	
					менее 30 баллов	0
4	Управление условиями	4.1.	Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.2.	Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.3.	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищенности		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.6.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	% охвата	0,8 - 1,0	2
					0,5 - 0,8	1
менее 0,5	0					
4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2		
			имеются	0		
4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной		имеются	2		
			отсутствуют	0		

			коррекцией физического и психического развития			
		4.9.	Оказание платных образовательных услуг		да	2
				нет	0	
		4.10.	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2
				2 здания	1	

**Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате  
труда руководителей для установления коэффициентов  
к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования города Кузнецка.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом Управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

**Приложение 9 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Нормы часов за ставку заработной платы  
педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной  
нагрузки педагогов, продолжительность рабочего времени**

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю педагогам дополнительного образования.

3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем приложении, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4. Нормируемая часть рабочего времени работников, перечисленных в настоящем приложении, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неуставленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, предусмотренных уставом МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка и правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитывается сменность работы МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

8. Объем учебной нагрузки педагогов устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

9. Учебная нагрузка педагогов и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода

работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

10. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогам, для которых МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в группах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогам в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка руководителем МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, определяется учредителем учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативно-правовыми актами.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка по совместительству в другой образовательной организации может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

12. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если педагоги, для которых МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

13. При возложении на педагогов МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, для которых МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

14. Учебная нагрузка педагогам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

15. Учебная нагрузка педагогического работника МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки.

16. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю:

концертмейстерам;

36 часов в неделю:

методистам МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка;

педагогам-организаторам МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

17. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

18. Преподавательская работа руководящих и других работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.



**Приложение 10 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим Положением.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

**Приложение 11 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Перечень должностей  
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников**

Методисты;  
концертмейстеры;  
педагог-организатор;  
педагоги дополнительного образования;  
директор.

**Приложение 12 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Порядок зачета в педагогический стаж  
времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в  
учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в  
вооруженных силах СССР и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в **пункте 1**;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных **пунктами 1 и 2** настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организациях;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.



**Приложение 13**  
**к Положению**  
**о системе оплаты труда работников**  
**МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

**Перечень должностей работников,**  
**относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов**  
**руководителя МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка**

Методист

Педагог-организатор

Педагог дополнительного образования