

СОГЛАСОВАНО

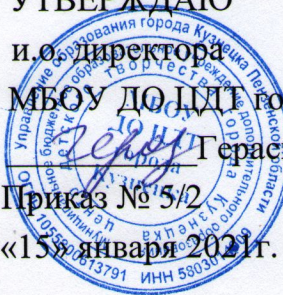
общим собранием работников
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка

Протокол № 1
«15» января 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

и.о. директора
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка
Терасимова М.Б..

Приказ № 5/2
«15» января 2021г.



Положение
об организации педагогической деятельности в
МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка
в летний период

1. Общие положения.

1.1. Положение об организации педагогической деятельности в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования центре детского творчества города Кузнецка в летний период (далее – МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка) составлено в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ «Об образовании в РФ», приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Уставом МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность педагогических работников МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в летний период.

2. Цели и задачи

2.1. Цель: организация педагогической деятельности в МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка в летний период.

2.2. Задачи:

- Профессиональное совершенствование педагогов;
- Создание условий для круглогодичного обучения детей и подростков по дополнительным общеобразовательным программам;
- Создание условий для отдыха, оздоровления и временного трудоустройства детей и подростков в летний период.

3. Организация деятельности педагогов в летний период.

3.1. Рабочее время педагогов в летний период составляет 12 недель.

3.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы) определенной им до начала каникул.

3.3. Каждым педагогом до 15 мая текущего года составляется план работы на летний период (ПРИЛОЖЕНИЕ 1) в соответствии с данным положением и учетом плана работы МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка на летний период. План работы каждого педагога утверждается приказом директора и прилагается к рабочей программе.

3.4. Педагог имеет право:

- Выбрать один или несколько видов педагогической деятельности на летний период.
- Вносить предложения в свой план работы, план работы учреждения до утверждения их директором МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

3.5. Педагог обязан:

- Выполнять план работы на летний период, утвержденный директором МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.
- Действовать в соответствии с законодательством в сфере охраны труда, прав детей, правил противопожарной и противотеррорстической безопасности.
- Соблюдать Устав МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка и другие локальные акты.

3.6. В случае возникновения противоречий педагог имеет право обратиться к администрации центра для урегулирования вопроса, в случае неудовлетворенности решением - в Комиссию по урегулированию споров МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

4. Виды педагогической деятельности в летний период.

4.1. Образовательно-воспитательная работа с объединением.

Данная работа может проводится в двух формах:

- Проведение групповых и индивидуальных занятий с обучающимися.

Данная работа может проводится в объединениях любой направленности. На летний период составляется расписание работы объединения, план работы педагога по предложенной форме, которые утверждаются директором МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

В процессе обучения допускается организация и проведение досуговой и внеурочной деятельности детей; массовых мероприятий с обучающимися, их родителями и педагогами (конкурсы, конференции, олимпиады, слеты, соревнования, походы, путешествии, экскурсии, концерты, и т. д.);

- Самостоятельная работа обучающихся по выполнению перечня заданий на лето.

Педагог предоставляет каждому обучающемуся список заданий для самостоятельного изучения в летний период. Задания могут включать

теоретические и практические вопросы на каждый учебный год дополнительной общеобразовательной программы.

При переходе обучающегося на второй и последующие годы обучения по программе, результаты самостоятельно выполненных заданий обсуждаются на первом занятии учебной группы объединения.

4.2. Методическая работа.

Данная работа проводится всеми педагогами МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка по плану, составленному самим педагогом по предложенной форме, и утверждается директором.

Виды методической работы:

- Составление рабочих программ на следующий учебный год;
- Редактирование используемых учебных программ;
- Изготовление методических пособий;
- Написание конспектов занятий;
- Составление поурочного планирования;
- Разработка таблиц экспертных оценок усвояемости учебной программы;
- Разработка нормативов для сдачи зачётов по окончании учебного курса;
- Изготовление и подбор наглядных дидактических пособий и раздаточного материала;
- Разработка технологических карт по программам декоративно-прикладного творчества;
- Подбор и редактирование музыкального материала;
- Разработка эскизов костюмов;
- Подбор упражнений по актёрскому мастерству;
- Написание сценариев;
- Заготовка природных материалов;
- Составление презентаций и т. д.

4.3. Организационно-массовая работа.

Осуществляется в форме:

- Разработки и проведения познавательных, развлекательных игровых программ для детей и подростков, посещающих лагерь дневного пребывания.
- Участия обучающихся в мероприятиях различного уровня (городского, республиканского, российского и международного).

4.4. Организация летнего отдыха детей.

Осуществляется в соответствии с «Положением об оздоровительном лагере с дневным пребыванием «ИМПУЛЬС» при МБОУ ДО ЦДТ города Кузнецка.

4.5. Режим рабочего времени педагогов дополнительного образования, работающих в детском оздоровительном лагере с дневным пребыванием, регулируется графиком работы, утвержденным работодателем на период работы детского лагеря. Этот график должен быть составлен с учётом объёма учебной (педагогической) нагрузки, установленной педагогу при тарификации.

4.6. За весь период работы в оздоровительном лагере за педагогическими работниками сохраняется заработная плата, установленная при тарификации по основному месту работы.

4.7. Работодатель своевременно должен издать приказ о привлечении работников к работе в детском оздоровительном лагере и ознакомить с ним этих работников. Никаких записей об этой работе в трудовые книжки работников не вносится.

[illegible]